



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार. 28 सितम्बर, 2000/6 आश्विन, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन)

अधिसूचना

शिमला-2, 13 सितम्बर, 2000

संख्या का०(प्रशि०)ए(३)-१/९९.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध "क" के अनुसार कनिष्ठ सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान कनिष्ठ सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं), पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

बी० के० बन्मल,
आयुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान फेयर लान्ज, शिमला-12 में कनिष्ठ सहायक (अराजपत्रित) वर्ग-III के 4-
भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ सहायक |
| 2. पदों की संख्या | 7 (सात) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान (विस्तृत रूप से अंकित करें) | रु 4440-150-5000-160-5800-200-7000. |
| 5. क्या पद अथवा अवयव पद | अवयव |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सभ्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | अतःप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। | लिपिकों में 4, जिनका ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1998) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल मुक्त हो, प्रोन्नति द्वारा। |

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि संभरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/

प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी, परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कूल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपन-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—प्रतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामंड फोसिज परसोनल (रिजर्वेशन ग्राफ वैकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नाम-टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ग्राफ वैकन्सीज इन दो हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिये गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति बिद्यमान हो तो उसकी संरचना । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जा
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा प्रपक्षित हो
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/गठनक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।
16. आरक्षण । उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।
17. शिथिल करने की शक्ति । जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per (Training)A(3)-1/99, dated 13th September, 2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Training and Foreign Assignments)

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 13th September, 2000

No. Per (Training)A(3)-1/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services) in the Himachal Pradesh, Institute of Public Administration, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Junior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

V. K. BANSAL,
Commissioner-cum Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ASSISTANT, (CLASS-III (NON-GAZETTED) IN HIMACHAL PRADESH INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION, FAIR LAWN, SHIMLA

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the post | Junior Assistant |
| 2. Number of posts | 7 (Seven) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services) |
| 4. Scale of pay | Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : Not applicable
Educational qualifications : Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100 % by promotion |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Clerks with five years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998) service in the grade. |

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall

be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985, and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder

post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of Recruitment and Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. P.S. C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

अन्व शर्तें :--

- (1) एल0 पी0 जी0 विक्रेता अपने व्यवसायिक संस्थान पर दैनिक स्टॉक की स्थिति व बिक्री दर प्रति सिलेण्डर प्रदर्शित करेंगे ।
- (2) गैस विक्रेता गैस की बुकिंग न0 काउन्टर पर या दूरभाष पर उपभोक्ताओं को सूचित करेंगे ।
- (3) गैस विक्रेता प्रत्येक रीफिल सिलेण्डर बिक्री पर कैंश मीमों जारी करेंगे जिस पर उपभोक्ता का नम्बर, पता तथा कीमत लिखा होना अतिआवश्यक होगा ।
- (4) गैस विक्रेता नए कुनैक्शन जारी करते समय उपभोक्ता को चूल्हा खरीदने हेतु बाध्य नहीं करेंगे तथा नए कुनैक्शन प्राथमिकता के आधार पर जारी करेंगे ।
- (5) गैस विक्रेता हर समय अपने भण्डार में 20 भरे हुए सिलेण्डर रखेंगे जिनको गैस की कमी या अनुपलब्धता के समय उपायुक्त मण्डी या जिला खाद्य एवं आपूर्ति नियन्त्रक, मण्डी के निर्देश पर ही वितरित करेंगे ।
- (6) प्रत्येक गैस वितरक गैस उपभोक्ताओं को रीफिल बुकिंग करवाते समय या गैस कुनैक्शन देते समय उपभोक्ताओं के राशन कार्डों पर गैस से सम्बन्धित मोहरांकन करेंगे कि इस उपभोक्ता के पास एक सिलेण्डर गैस कुनैक्शन या दोहरा गैस कुनैक्शन है ।
- (7) गैस वितरक प्रत्येक मास की 3 तारीख तक गैस कुनैक्शनों/रीफिल बिक्री की/प्राप्ति की सूचना निर्धारित प्रपत्रों पर जिला खाद्य एवं आपूर्ति नियन्त्रक, मण्डी को प्रेषित करेंगे ।

यह आदेश तुरन्त लागू होंगे ।

प्रबोध सक्सेना
जिला दण्डाधिकारी,
मण्डी, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश ।